

*Всероссийская Выставка-Форум «Двери России»,  
г. Чебоксары, 18 сентября 2025 г.*

# ***Путь к Оптимизации: Зачем внедрять Lean в компании***

Олег Г. Волков, профессор-консультант по практическим аспектам аудита и внедрения с 2009 года систем Качественного менеджмента и Бережливого производства на предприятиях России и Чувашии  
сот.тел. +7-917-6536020, e-mail: [volgamgou@mail.ru](mailto:volgamgou@mail.ru)

# ***Концепция внедрения ЛИН (TPS)***

**помогает решить накопившиеся проблемы системно, изменить рабочий уклад организации, привести к качественному улучшению ситуации**  
**и достичь ожидаемых результатов по:**

- Оптимизации управления**
- Улучшению качества**
- Сокращению затрат**
- Повышению производительности**
- Сокращению сроков выполнения заказа**

# ***Внедрение инструментов ЛИН-БП***

**вместе с развитием системы качественного менеджмента (СМК) направлено на оптимизацию процессов.**

**Собственники получают повышение конкурентоспособности**

**Внедрение ЛИН полезно, если **РУКОВОДСТВО** постоянно выявляет недочёты и принимает их как **проблемы**:**

- *срывы сроков изготовления товаров;*
- *высокая себестоимость продукта;*
- *увеличиваются сроки поставки заказов потребителю;*
- *есть много брака и неликвида;*
- *финансовый отчёт показывает большую цифру производственных затрат;*
- *незавершённое производство.*

# Организационная структура TPS

(из книги Джеффри Лайкера «Дао Toyota»)

## Численность Команды

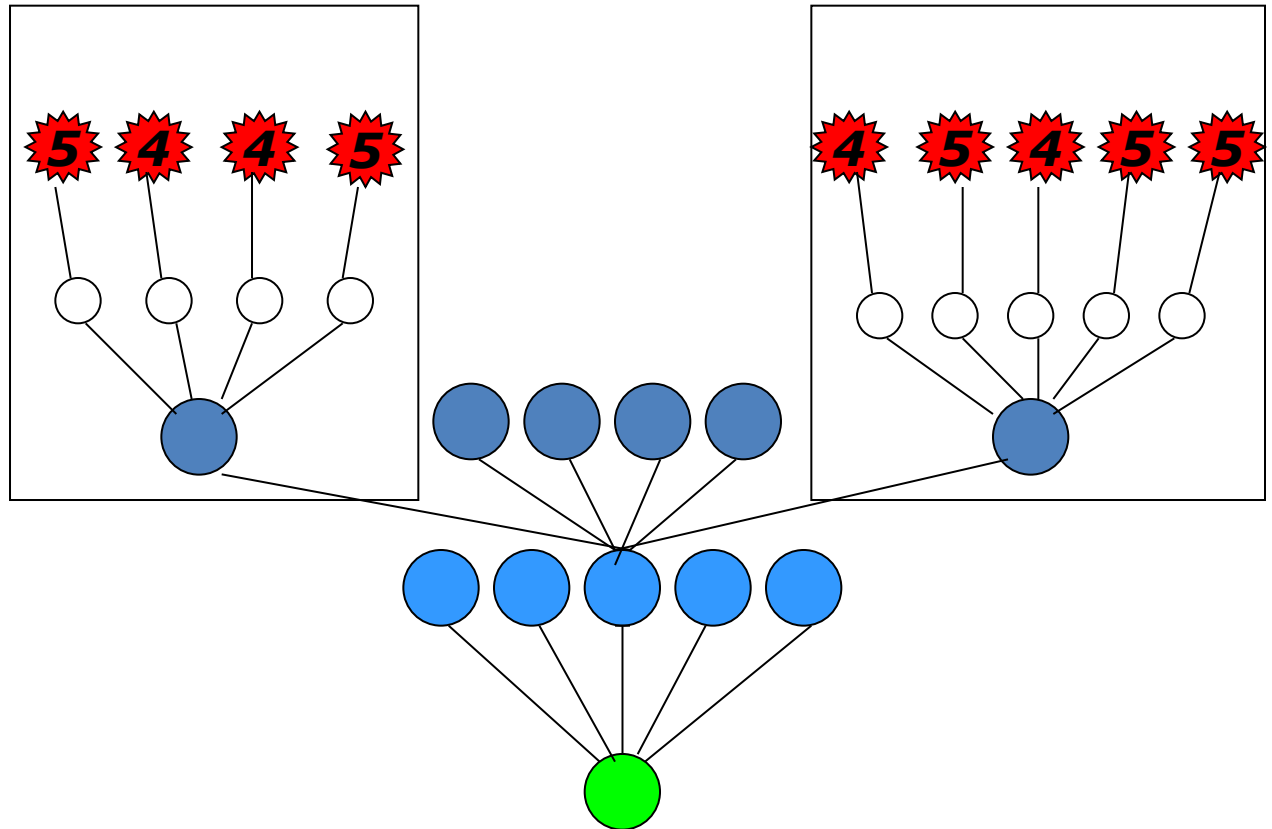
Член команды  
5-8

Лидер команды  
3-4

Лидер группы  
3-4

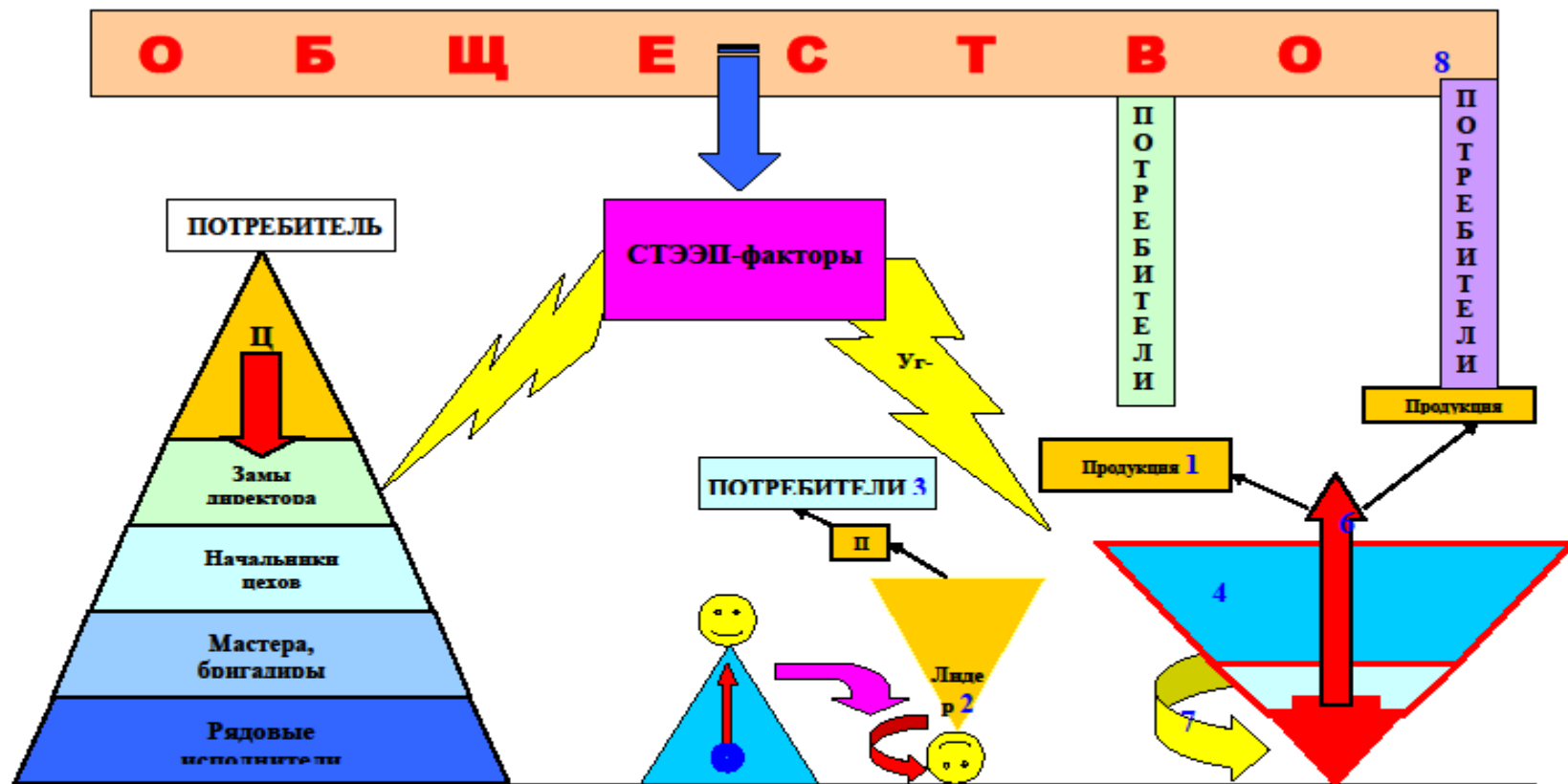
Топ-менеджеры  
4-10

СЕО (ГД)



# Система «Руководство»

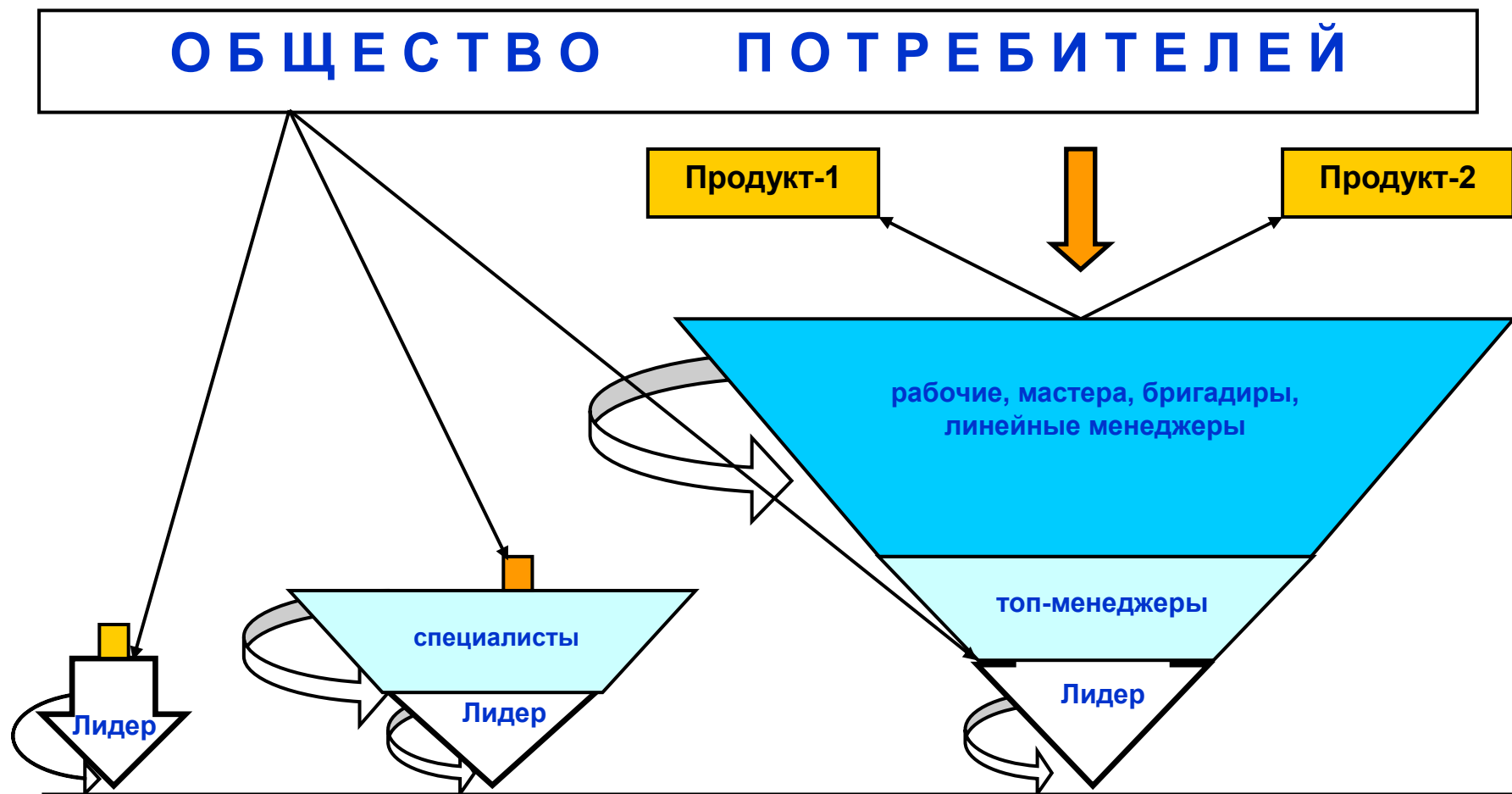
Любую систему можно представить как шкалу с 2 крайними, противоположными позициями. В авторской методике Волкова систему «Руководство» описываем моделью пирамиды-волчка:



Административное управление

Эффективный менеджмент

# Организация-волчок в условиях рынка



Поле внешних ресурсов: законы государства, средства учредителей, поставщики, СТЭЭП-факторы, информационные потоки и др.

## ***ЛИН – это инструмент Лидера по вовлечению сотрудников в процесс решения проблем***

На предприятиях, где ЛИН применяется постоянно и последовательно, царит особая атмосфера: кайдзен превращает исполнителей в создателей.

### ***Цели, как результаты:***

- ***Вовлечение сотрудников;***
- ***Улучшение качества;***
- ***Сокращение издержек;***
- ***Повышение скорости производства.***

# ***Принципы системы ЛИН-БП, которые помогают достичь целей:***

- **Определение ценности продукта (услуги);**
- **Описание потока создания ценности;**
- **Организация непрерывного потока ;**
- **Внедрение системы «вытягивания».**



# Инструменты ЛИН

- **Кайдзен** (*Kaizen*) – практика непрерывных малых улучшений, вовлекающая каждого сотрудника;
- **5S** – система организации рабочего пространства;
- **Канбан** (*Kanban*) – метод управления производством на основе карточек;
- **Just-in-Time (JIT)** – принцип «точно в срок» для сокращения запасов;
- **TPM** (*Total Productive Maintenance*) – всеобщий уход за оборудованием;
- **SMED** (*Single-Minute Exchange of Die*) – быстрая переналадка оборудования;
- **VSM** (*Value Stream Mapping*) – картирование потока создания ценности;

# **Эффекты**

Достоверные результаты от инструментов ЛИН:

- ***Сокращение длительности цикла производства.***
- ***Сокращение случаев брака.***
- ***Сокращение простоев.***
- ***Увеличение производительности.***
- ***Сокращение складских запасов.***
- ***Ускорение поставок новой продукции на рынок.***

# ***Внедрение БП будет***

**удобным и успешным при понимании и  
соблюдении следующих правил:**

- Лин – это философия эффективности**
- Разделять ее должны все сотрудники**
- Руководители должны быть примером**
- Внедрять инструменты Лин нужно постепенно**
- В компании должны быть простые правила**

## ***Опыт компании Toyota:***

Внедрение ЛИН позволило снизить уровень брака продукции на 90 %, увеличить производительность труда в 2 раза, сократить время сборки изделий на 40 % и ускорить процесс их изготовления в 2,5 раза.

### ***Особенности внедрения:***

- Внедрение Лин-БП должно идти от руководства
- Лидер находит в компании «агентов перемен»
- У возрастной компании много «вчерашнего»
- Перемены поначалу будут встречать сопротивление

## ***Консультанты необходимы:***

**для внедрения системы ЛИН-БП с нуля,  
но их роль зависит от специфики предприятия  
и целей проекта**

## ***Консультанты помогают:***

- **разработать решения и документы;**
- **добиться понимания и поддержки руководства;**
- **работать с вовлечением и сопротивлением;**
- **создавать проектную среду для внедрения.**

## ***Аргументы «за»***

- **Помощь в определении основных проблем;**
- **Обучение кадров: от директора до рабочего;**
- **Подбор начальных инструментов ЛИН;**
- **Помощь в диагностике и аудите проблем;**
- **Конкретные рекомендации по внедрению;**
- **Обмен опытом и наработками от других.**

## ***Аргументы «против»***

- **Невозможность выстроить систему только силами внешнего специалиста.**
- **Возможны риски чрезмерной оптимизации.**
- **Формальный подход к внедрению.**
- **Ответственность за результат на сотрудниках.**

## ***В заключение:***

Систему постоянных инноваций формируют вовлеченные сотрудники, что требует ***подготовки новых кадров.***

Она решается через институт инновационных наставников, которые ***передают новым сотрудникам дух компании и основные принципы эффективной деятельности.***

Наставники наглядно демонстрируют примеры улучшений, ***как можно искать возможности*** сокращения издержек и оптимизации процессов на рабочем месте.

Это сразу создает правильное понимание: что компания развивается, ищет, ***думает – и формирует у сотрудников чувство причастности к общему делу.***

***И тут вам в помощь Школа инновационных проектов  
Фонда венчурных инвестиций Чувашской Республики***



ПРОГРАММА «СВОИ В  
БИЗНЕСЕ» ПРИ  
ПОДДЕРЖКЕ  
НАЦИОНАЛЬНОГО  
ПРОЕКТА «ЭФФЕКТИВНАЯ  
И КОНКУРЕНТНАЯ  
ЭКОНОМИКА»

# ШКОЛА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Фонда венчурных инвестиций Чувашской  
Республики

ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ  
ПОМОГУТ ВАМ  
ГЕНЕРИРОВАТЬ НА  
ЦЕЛЕВОМ РЫНКЕ  
ИННОВАЦИОННЫЕ ИДЕИ С  
НУЛЯ, ИЗМЕНИТЬ В  
ЛУЧШУЮ СТОРОНУ  
ТЕКУЩИЙ ПРОДУКТ ИЛИ  
УСЛУГУ, ВНЕДРИТЬ  
ИННОВАЦИИ В  
ПРОИЗВОДСТВО

У ВАС УЖЕ ЕСТЬ БИЗНЕС С  
ХОРОШО  
ОРГАНИЗОВАННЫМ  
МАРКЕТИНГОМ, НО ВЫ  
ХОТИТЕ СОЗДАТЬ СВОЙ  
УНИКАЛЬНЫЙ И  
ОРИГИНАЛЬНЫЙ  
ПРОДУКТ?

МЫ ПОМОЖЕМ!

## ПРИГЛАШАЕТ УЧАСТНИКОВ СВО И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ «СВОИ В БИЗНЕСЕ»

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ 30 СЕНТЯБРЯ В 14.00 ЦЕНТР «МОЙ БИЗНЕС»

ПО АДРЕСУ:

г. Чебоксары, пр. Ленина, 126, офис 319

тел: [+7 917 653 6020](tel:+79176536020)

e-mail: [venture21@bk.ru](mailto:venture21@bk.ru)

сайт: [vf21.ru](http://vf21.ru)

ОФОРМИТЬ ЗАЯВКУ НА ОБУЧЕНИЕ (считать QR-код):



ВЫ УЗНАЕТЕ, КАК ПОЛУЧИТЬ  
СТАТУС МАЛОЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ  
КОМПАНИИ (МТК) И  
ПРЕТЕНДОВАТЬ НА  
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГРАНТЫ  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВАШЕГО  
БИЗНЕСА

